

(Mikäli käännöksen ja toimintasääntöjen englanninkielisen version kanssa on ristiriitaisuuksia, englanninkielinen teksti on etusijalla) ROCKWOOL-konsernin toimintasäännöt

1. Johdanto

Näissä toimintasäännöissä (CoC) kuvataan ”rehellisuuden” merkitys ja ROCKWOOL-konsernin arvot. Meille rehellisyys merkitsee vilpittömyyttä ja vahvoja moraalisia periaatteita. Rehellisyys on juurtuneena ROCKWOOL-konsernin historiaan ja se muodostaa ROCKWOOLin liiketoimintatavan perustan. Kunnianhimoiset, osaavat työntekijät, jotka toimivat rehellisesti, mahdollistavat konsernin menestymisen pitkällä aikavälillä.

Toimintasäännöt koskevat kaikkia työntekijöitä, konsernin johtoa ja johtokuntaa. Kaikkien tulisi tuntea toimintasäännöt ja toimia niiden mukaisesti.

Kaikkien konsernin henkilöiden odotetaan toimivan korkeimmalla rehellisuuden tasolla ollessaan yhteydessä konsernin sisällä tai sen ulkopuolella oleviin henkilöihin ja käyttäessään sosiaalista mediaa yksityisesti missä tahansa konserniin liittyvässä yhteydessä. Tämä vahvistaa rehellisyyttä ja juurruttaa sen siten päivittäiseen työhömmе. Kaikkien konsernin työntekijöiden on noudatettava sovellettavia lakeja. Konserni kehottaa työntekijöitä noudattamaan korkeinta rehellisuuden tasoa myös yksityiselämässään. Toimintasäännöistä poikkeamisella saattaa olla työsuhteeseen vaikutuksia.

Järjestämme yhdenmukaisia koulutustilaisuuksia, säännöllisiä verkkokursseja ja yritystiedotuskampanjoita koko konsernissa varmistaaksemme, että sekä työntekijät että johto tuntevat toimintasäännöt ja noudattavat niitä. ROCKWOOL Integrity Committee valvoo toimintasääntöjen noudattamista. Jos jokin toimintasäännöissä jää epäselväksi tai tarvitset lisätietoja, voit kysyä esihenkilöltäsi tai ottaa yhteyttä Integrity Officeriin.

Kaikista menettelysääntöjen noudattamatta jättämisestä liittyvistä tiedoista tai epäilyistä on välittömästi ilmoitettava esihenkilölle, Integrity Officerille tai ilmiantokäytännön kautta. Emme hyväksy minkäänlaisia kielteisiä seuraamuksia työntekijöille, jotka ovat raportoineet todellisesta tai epäilystä noudattamatta jättämisestä hyvässä uskossa.

ROCKWOOL-konserni on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, joka sisältää sitoumuksen toimia vastuullisesti ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption torjunnan alueilla. ROCKWOOL-konsernilla on myös [menettelysäännöt toimittajille](#). Säännöt selittävät eettiset ja ympäristöasioihin liittyvät vaatimuksemme toimittajia kohtaan.

2. Tavoite ja ROCKWOOL Way

Kaikki konsernissa tekemämme toiminta yhdistyy tavoitteessamme:

Kiven luontaisen voiman valjastaminen tekee asumisesta miellyttävämpää

ROCKWOOL Way muodostaa perustan käyttäytymisellemme, päätöksillemme, toiminnallemme, tuloksillemme ja liiketoimintamme pitkän aikavälin tulevaisuudelle. Se kuvaa kulttuuriamme,

meitä, työtämme ja sitä, mitä haluamme saavuttaa. Se asettaa myös selkeän suunnan yhtiöllemme ja työntekijöillemme sekä ohjaa sisäistä ja ulkoista yhteistyötä.

ROCKWOOL Way perustuu neljään arvoomme: Kunnianhimo, rehellisyys, vastuu ja tehokkuus sekä kolmeen johtamisperiaatteeseemme: Olemme erinomaisia siinä mitä teemme, edistämme tuottavaa kasvua, parannamme tuottavuutta jatkuvasti varmistaen, että meillä on tasapainoinen johtamistapa, joka johtaa hyviin ja kestäviin tuloksiin. Se korostaa myös sitä, että esimiestemme on oltava erinomaisia ROCKWOOLin henkilöstöjohtajia. Työntekijämme ansaitsevat hyvän johtajuuden, ja jokaisen työntekijän pitäisi pystyä näkemään, mikä heidän tehtävänsä tarkoitus ja arvo on ja miten se vaikuttaa.

Työntekijöidemme on tehtävä päivittäin monia valintoja ja pidettävä mielessä, mikä on parasta asiakkaillemme, työntekijöillemme, osakkeenomistajillemme ja yhteiskunnalle pitkällä tähtäimellä. ROCKWOOLin arvot muokkaavat kulttuuriamme ja heijastavat toivottua yrityskäyttäytymistämme, sillä ne kuvaavat periaatteidemme ja uskomustemme ydintä. Ne selittävät yrityksemme DNA:n, ankkuroivat kilpailuetumme, korostavat ainutlaatuista identiteettiämme ja ovat avainasemassa työntekijöiden rekrytoinnissa, houkuttelemisessa ja säilyttämisessä.

3. Petosten ja korruption estäminen sekä torjunta

Nollatoleranssi

ROCKWOOL-konserni ei hyväksy petoksia, korruptiota, lahjontaa tai voitelurahoja. ⁱ

Tämä koskee sekä julkisia että kaupallisia kumppaneita. Korruptio ja lahjonta rikkovat kansainvälisiä sopimuksia ja useimpien maiden lainsäädäntöä. Et saa tarjota tai vastaanottaa lainvastaisia tai sopimattomia lahjoja tai korvauksia rahan tai minkään muun maksun muodossa tai tavaroiden muodossa saadaksesi liiketoiminnallisia tai yksityisiä etuja.

Konserni noudattaa lahjonnan vastaista käytäntöään toimittajia, edustajia ja muita kolmansia osapuolia kohtaan. Osana konsernin korruption torjuntaa kolmansille osapuolille tehdään säännöllisesti riskinarviointeja.

Korruptio vääristää kilpailua ja vaikuttaa haitallisesti yhteisöihin, joissa sitä tapahtuu. Olemme sitoutuneet noudattamaan kansallista ja kansainvälistä korruption vastaista lainsäädäntöä. Konserni noudattaa Yhdistyneen kuningaskunnan lahjontaa koskevaa lakia 2010, sillä se asettaa tiukat vaatimukset korruption ehkäisemiselle ja sitä vastaan taistelulle.

4. Lahjat ja vieraanvaraisuus

Älä ota liikekumppaneilta vastaan lahjoja, jotka ovat luonteeltaan henkilökohtaisia. Konserni pitää vieraanvaraisuutta asiakkaita ja liikekumppaneita kohtaan luonnollisena osana liiketoimintaa. Vieraanvaraisuuden tulee olla läpinäkyvää, kohtuullista ja alan standardien mukaista. Kaikkien työntekijöiden tulee noudattaa konsernin lahja- ja vieraanvaraisuuskäytäntöä.

5. Eturistiriita

Kaikki konsernin päätökset perustuvat tosiasiallisiin, kaupallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin, jotka ovat suhteessa asianmukaiseen liiketoimintaan.

Eturistiriita on tilanne, jossa henkilökohtaiset etusi voivat vaikuttaa kykyysi toimia objektiivisesti ja siten vaarantaa lojaalisuutesi ja rehellisyytesi konsernia kohtaan. Eturistiriitoja voi syntyä sekä sisäisesti että ulkoisesti. Jos konsernin sisällä on eturistiriitoja, siitä on ilmoitettava esimiehelle ja OPCO:n johdolle.

Liikesuhteita perheen ja ystävien kanssa on vältettävä. Jos tämä ei ole mahdollista, ilmoita asiasta etukäteen esimiehellesi ja OPCO-johtajalle kirjallisesti.

6. Kilpailu- ja kartellilaki

ROCKWOOL-konserni on yksi maailman markkinoiden johtavista kivivillatuotteiden valmistajista. Kilpailemme reilulla tavalla eettisten arvojemme ansiosta. Konserni on sitoutunut noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä kilpailu- ja kartellilakeja.

7. Tietosuoja

ROCKWOOL-konserni on sitoutunut takaamaan korkean ja asianmukaisen tietosuojan sovellettavien tietosuojamääräysten noudattamiseksi. Tähän sisältyy konsernin tietosuojasääntöjen (ROCKWOOL Binding Corporate Rules, BCR) käyttöönotto. Tietosuojan noudattaminen on olennaista työntekijöidemme, asiakkaittemme ja toimittajiemme luottamuksen saavuttamisessa ja ylläpitämisessä ja siten konsernin tulevan liiketoiminnan suojaamisessa. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava konsernin tietosuojakäytäntöä.

8. Rahanpesu

Rahanpesulla tarkoitetaan laittomasta toiminnasta saadun rahan muuntamista laillisesti hankituksi rahaksi. Konserni ei hyväksy osallistumista rahanpesuun, ja se noudattaa rahanpesua estäviä säännöksiä. Kaikkien ROCKWOOL-konserniin saapuvien tai -konsernista lähtevien taloudellisten siirtojen on oltava läpinäkyviä, jäljitettäviä ja dokumentoituja.

9. Luottamukselliset tiedot

Luottamuksellisia tietoja ovat tiedot, joihin henkilöllä on pääsy työssään ja jotka eivät ole julkisesti saatavilla. Luottamuksellisia tietoja ovat muun muassa tiedot teknologiasta, tietotaito, hinnat, kustannukset, strategia, toimittajat ja asiakkaat. Luottamuksellisia tietoja ei saa paljastaa henkilöille, joilla ei ole siihen oikeutettua syytä. Tämä koskee sekä kollegoita että ROCKWOOL-konsernin ulkopuolisia henkilöitä. Salassapitovelvollisuutta sovelletaan myös, kun työntekijä on poistunut konsernin palveluksesta. Katso Tietosuojakäytäntö.

10. Ihmisoikeudet ja työoikeudet

Uskomme kaikkien ihmisten tasa-arvoiseen, oikeudenmukaiseen ja arvokkaaseen kohteluun. Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kuten Ihmisoikeuksien yleismaailmallista julkistusta, kansainvälistä ihmisoikeuslakia ja kansainvälisen työjärjestön 10 yleissopimusta niin työntekijöiden kuin työsuhteiden ja potentiaalisten vaikutuksien, joihin kontribuoimme tai joita aiheutamme suhteen. Arvioimme säännöllisesti toimintaamme tunnistaaksemme, miten vaikutamme ihmisoikeuksiin. Uskomme, että merkityksellinen vuoropuhelu ja sitoutuminen mahdollisten sidosryhmien kanssa ovat tärkeitä sen varmistamiseksi, että käyttöön otetut toimenpiteet ovat riittäviä negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi.

Mitkä tahansa ihmisoikeusrikkomukset ja toimet niiden vähentämiseksi on raportoitava johdolle tai saatavilla olevan Whistle-blower työkalun välityksellä.

Lisätietoja sitoutumisestamme ihmisoikeuksien vaalimiseen ja siitä, miten toimimme ihmisoikeusasioiden saralla saat täältä: [Human Rights Policy](#)

11. Terveys ja turvallisuus

ROCKWOOL-konsernilla on nollatoleranssi kaikessa, mikä voi vaarantaa työntekijöidemme ja muiden toimipisteissämme työskentelevien terveyden ja turvallisuuden. Rohkaisemme kaikkia esimiehiä ja työntekijöitä toimimaan ennakoivasti ja odotamme tällaista käytöstä heiltä. Edistämme ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä (Good Catches) ja riskinarvioiteja riskien poistamiseksi, jolloin pääsemme lähemmäksi tavoitettamme: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Sama nollatoleranssikäytäntö koskee tuotteidemme käyttöön liittyvää terveyttä ja turvallisuutta. Varmistamme yhteistyössä tutkijoiden ja viranomaisten kanssa, että tuotteillamme ei ole haittavaikutuksia noudatettaessa suositeltuja käyttöohjeita. Muussa tapauksessa ohjeita muutetaan tai tuotanto muutetaan tai lopetetaan. Katso [turvallisuutta, terveyttä ja ympäristöä koskevat käytäntömme](#) saadaksesi lisätietoa.

12. Ilmasto ja ympäristö

Pyrimme jatkuvasti suojelemaan ihmisiä ja ympäristöä prosessiemme vaikutuksilta. Olemme sitoutuneet vähentämään toimintamme ympäristö- ja ilmastojalanjälkeä ja olemme asettaneet tavoitteet sen saavuttamiseksi. Keskitymme johtamiseen, koulutukseen, tiedon jakamiseen ja tietoisuuden lisäämishjelmiin luodaksemme jatkuvan parantamisen kulttuurin. Noudatamme vähintään paikallista, kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä ja valmistaudumme jatkuvasti tuleviin vaatimuksiin. Ylläpidämme tehokkaita ympäristöjohtamisjärjestelmiä jatkuvan parantamisen edistämiseksi. Teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa varmistaaksemme vastuullisen ympäristökäyttäytymisen noudattamalla toimittajien toimintasääntöjä. Kehitämme ja sovellamme omia standardejamme suojellaksemme ihmisiä ja ympäristöä. Tapauksissa, joissa omat standardimme ylittävät lakisääteiset vaatimukset, meidän standardimme ovat voimassa. Katso [turvallisuutta, terveyttä ja ympäristöä koskevat käytäntömme](#).

13. Käytäntöjen rikkomusten käsitteleminen

Epäasianmukainen käyttäytyminen tai kaikki epäilyt sopimattomasta käytöksestä suhteessa näihin eettisiin toimintaohjeisiin tutkitaan Integrity Officerin toimesta. Hän neuvoo mahdollisissa lisätutkimuksissa ja varmistaa, että valvontaympäristön puutteet korjataan.

Työntekijät, jotka ovat syylistyneet mihin tahansa sopimattomaan toimintaan näiden eettisten sääntöjen suhteen, voidaan irtisanoa ja heistä voidaan ilmoittaa poliisille. Lisäksi konserni voi hakea lainmukaisia korvausvaatimuksia tappioista.

Hallituksen hyväksymä 8.2.2023.

ⁱ **Korruptio** on asemasi väärinkäyttöä saadaksesi itsellesi tai ROCKWOOL-konserniin kuuluvalla yritykselle etua. Korruptioon kuuluvat lahjonta, palautusprovisio, suojelumaksut tai kiristys jne. Lahjonnan muodolla ei ole merkitystä. Kyseessä voi olla raha, tavara tai etu, joka on annettu sinulle, puolisollesi, lapsillesi tai muille läheisille sukulaisillesi.

Lahjonta tarkoittaa, että annat tai saat kohtuutonta etua (lahjan, rahaa, lupauksen jne.) ja sinun odotetaan tekevän jotain, mikä on epärehellistä, laitonta tai rikkovan velvollisuuksiasi.

Voiteluraha tarkoittaa pienen maksun suorittamista julkisille viranomaisille varmistaaksesi tai nopeuttaaksesi toimenpidettä, johon olet oikeutettu, joko lakisääteisesti tai muulla tavoin. Voitelurahan tarkoitus on tyypillisesti saada asiat sujumaan nopeammin. Esimerkkejä ovat maksut rakennusluvan käsittelyn nopeuttamiseksi, tuontiluvat, viisumit jne.

Petos on laitton tai rikollinen petos, jonka tarkoituksena on saada aikaan taloudellista tai henkilökohtaista hyötyä.